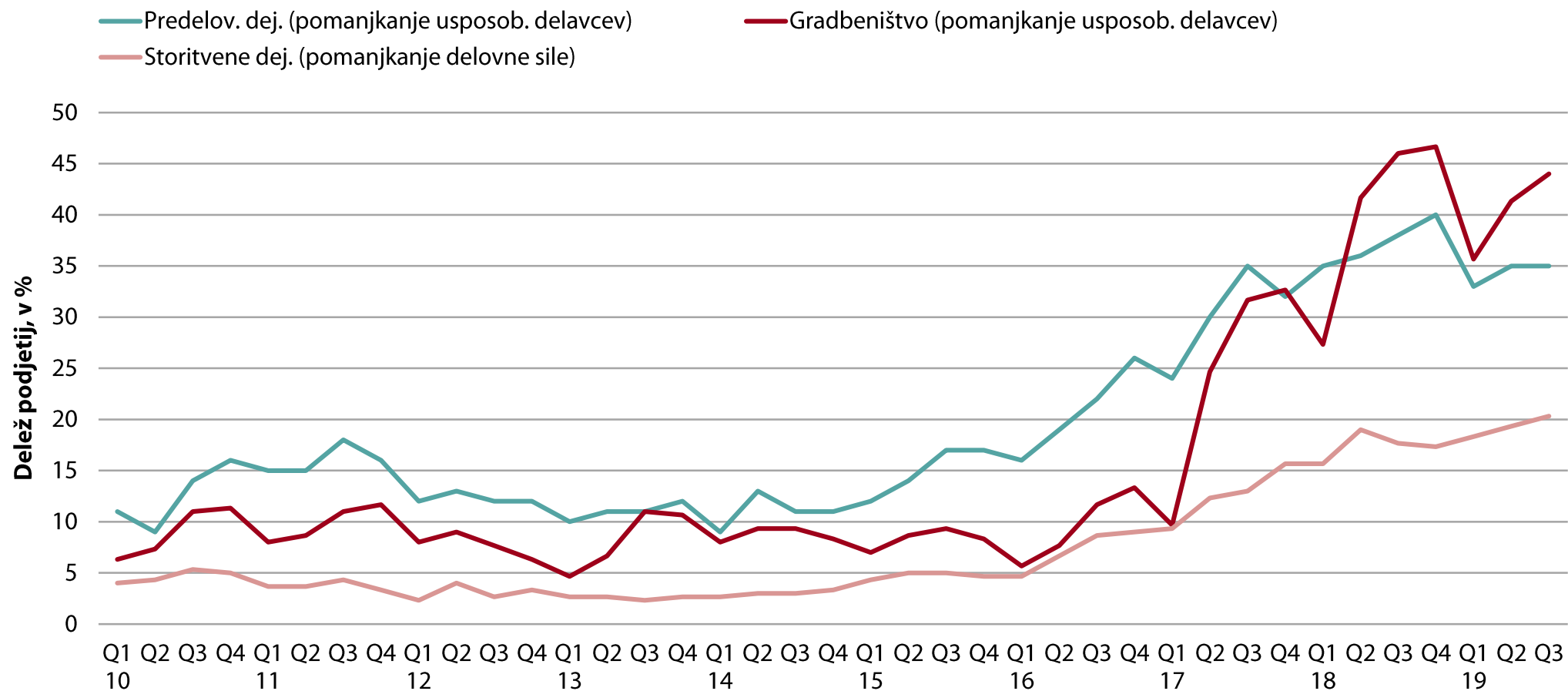


SOOČANJE S POMANJKANJEM DELOVNE SILE

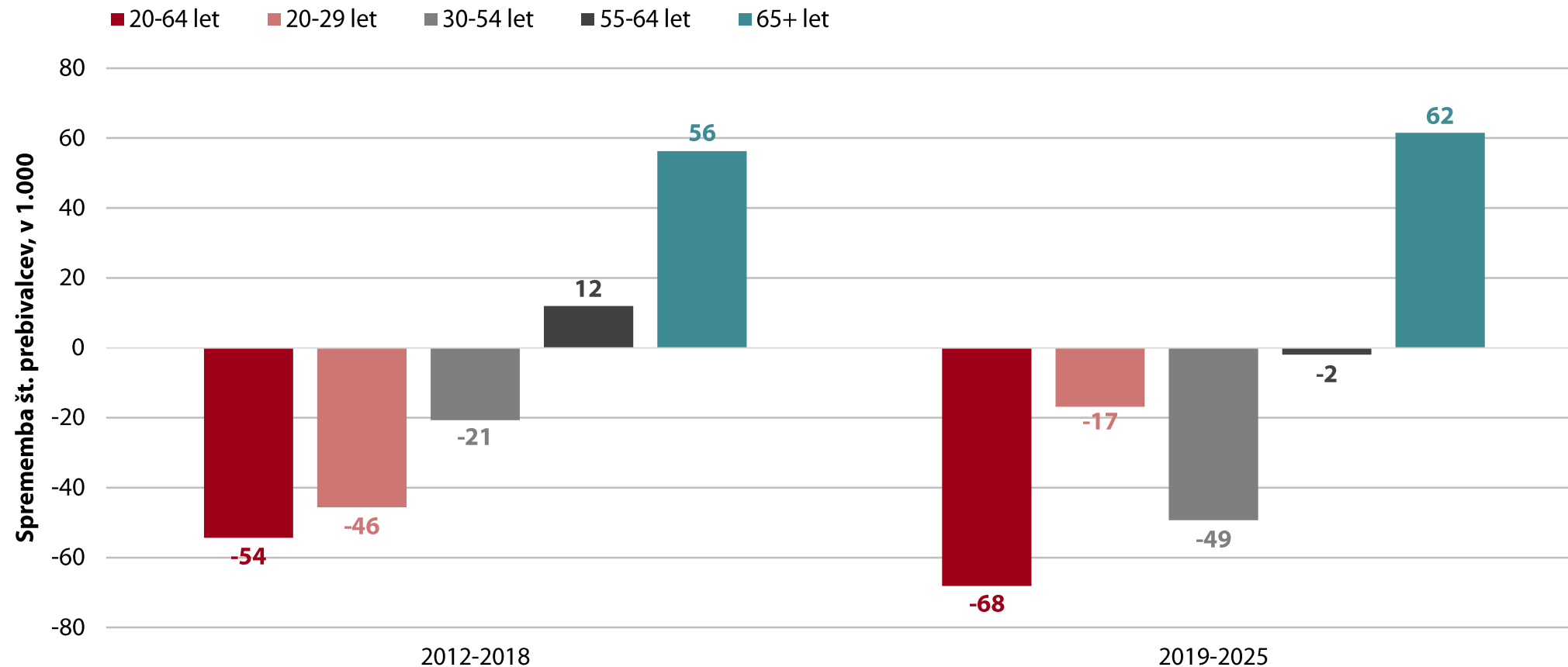
Alenka Kajzer, Mitja Perko, Urška Sodja, Tanja
Čelebič, Petra Petan, Denis Rogan, Andrej
Kuštrin

Ljubljana, 20. november 2019

Delež podjetij, ki poroča o pomanjkanju delovne sile

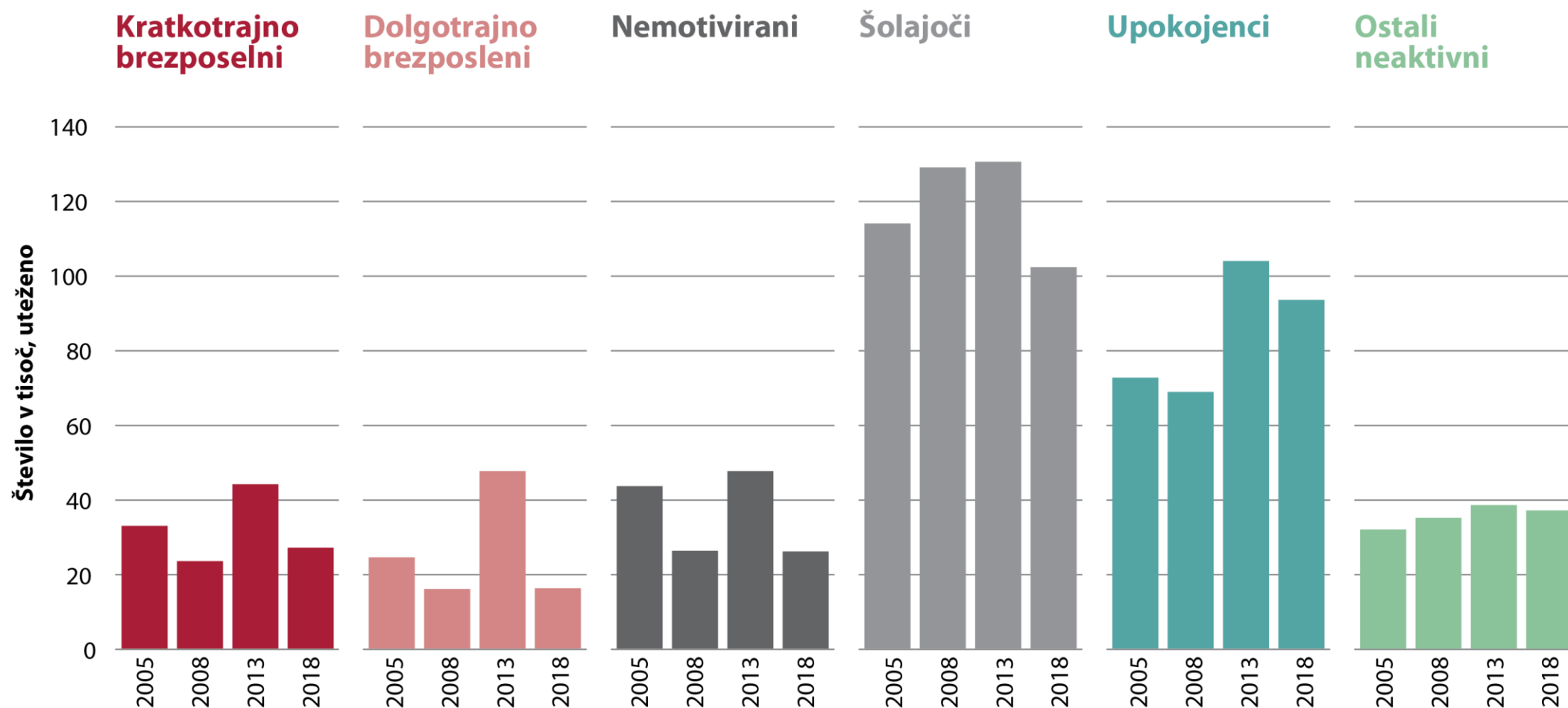


Demografske spremembe vplivajo na število delovno sposobnega prebivalstva



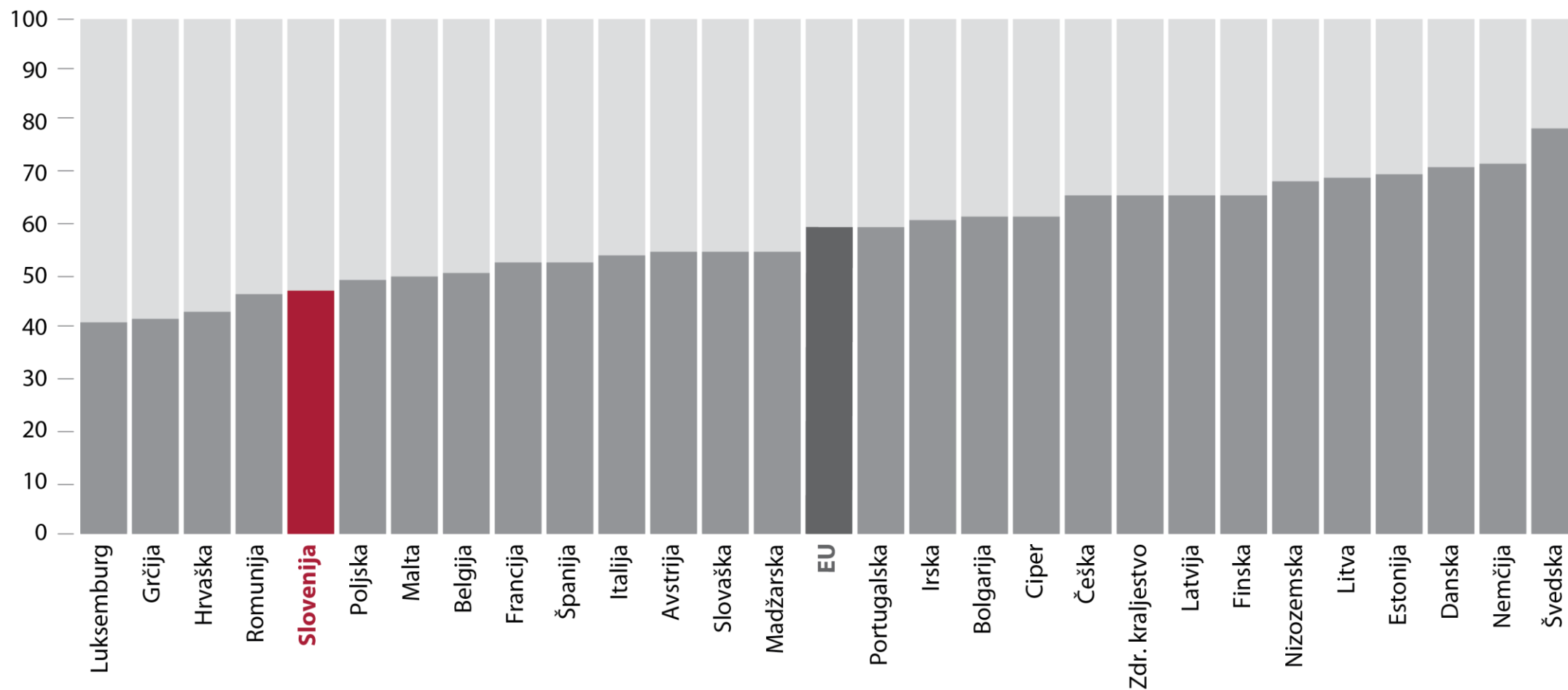
Kje so domače proste kapacitete?

Ocena števila oseb, ki se lahko vključijo na trg dela

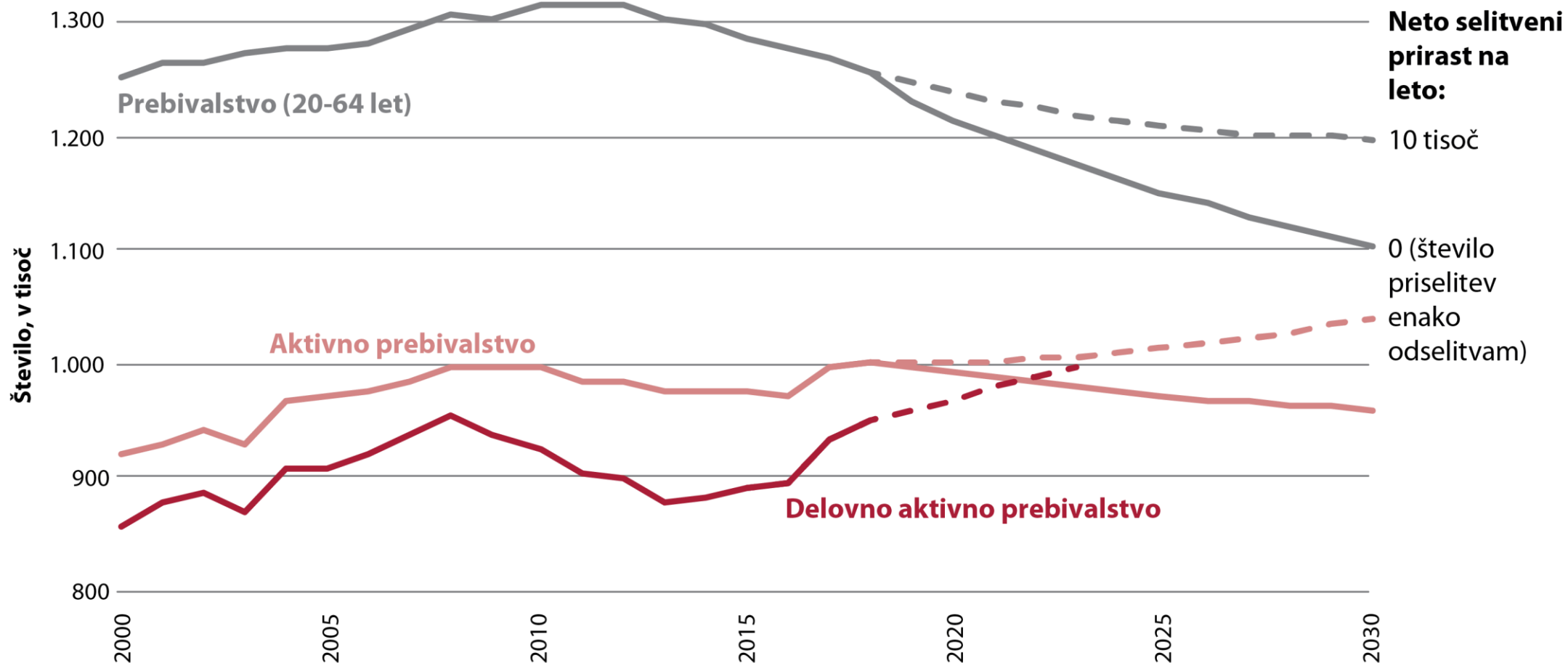


Daljše ostajanje v delovni aktivnosti

Stopnje delovne aktivnost 55–64 let, v %

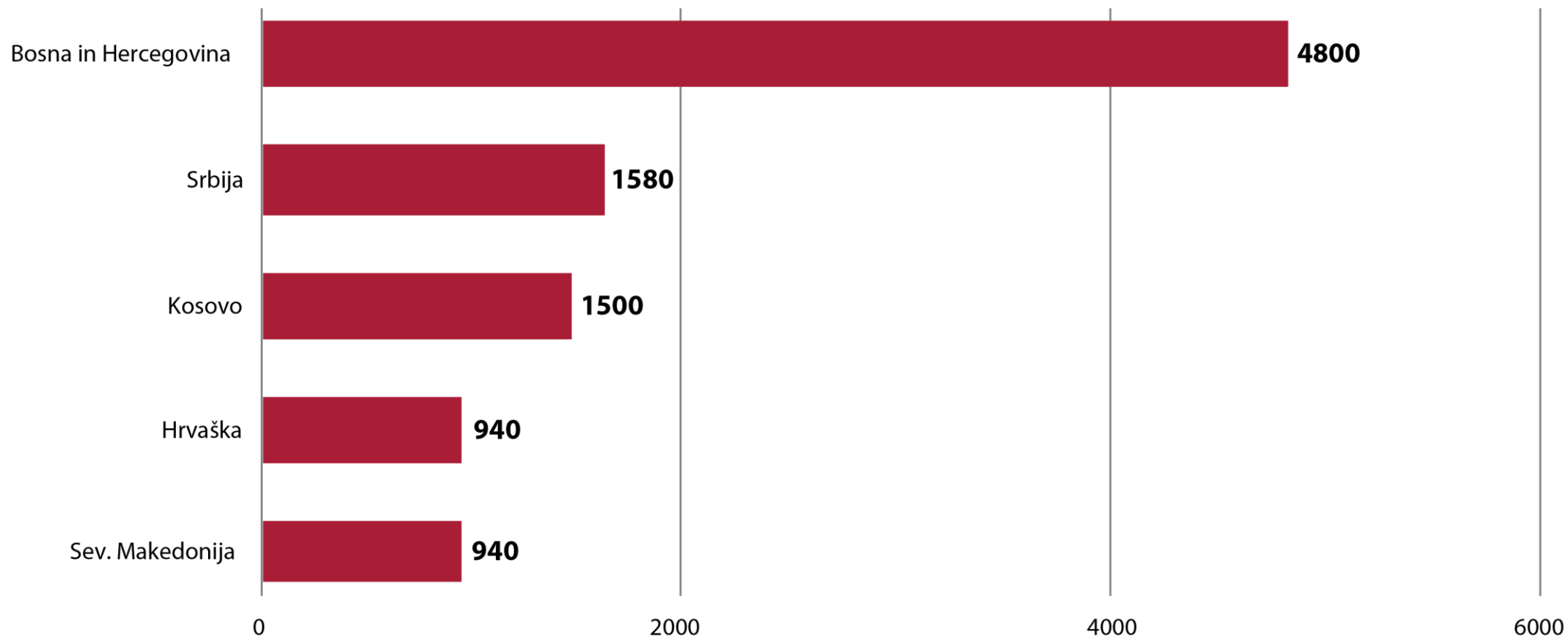


Vpliv različnih ravni neto priselitev na ponudbo delovne sile

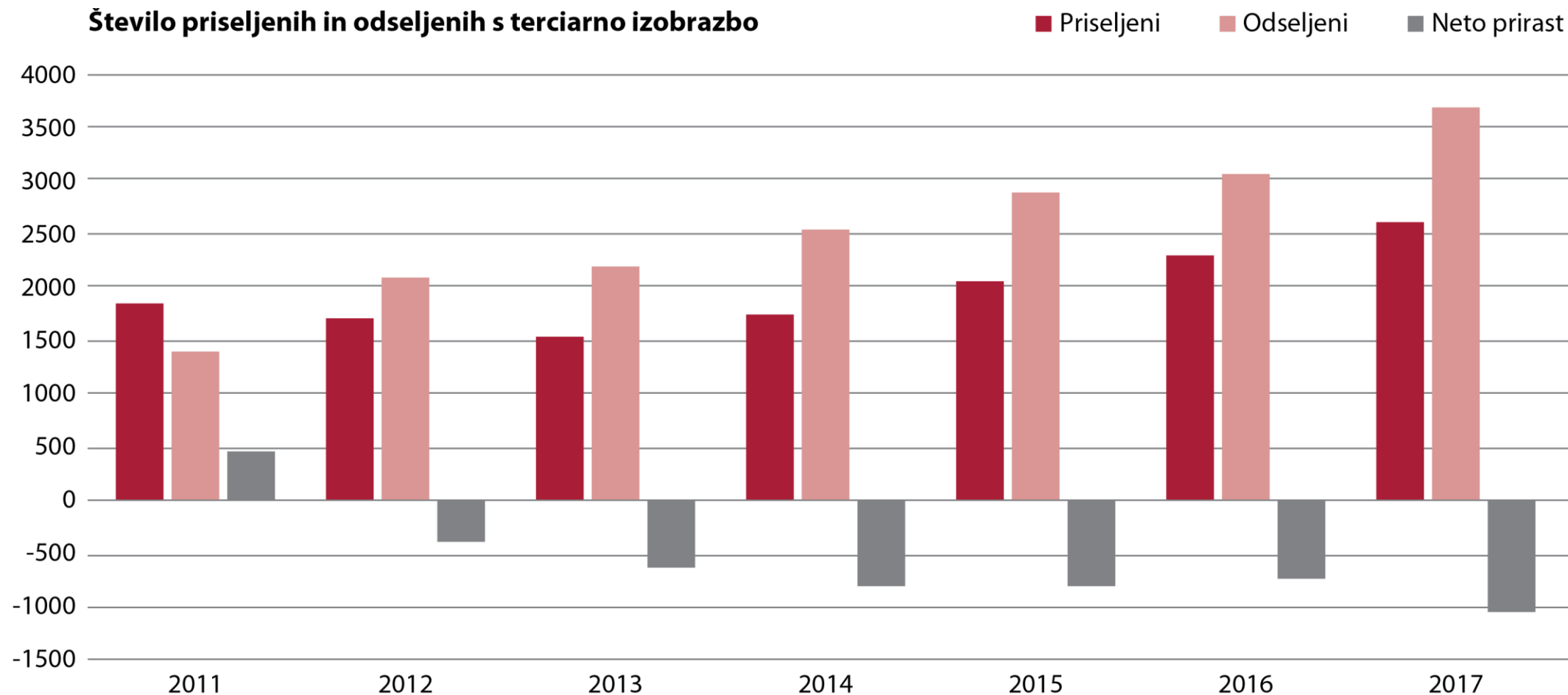


Večina priseljenih tujcev v zadnjih letih prihaja iz držav nekdanje Jugoslavije

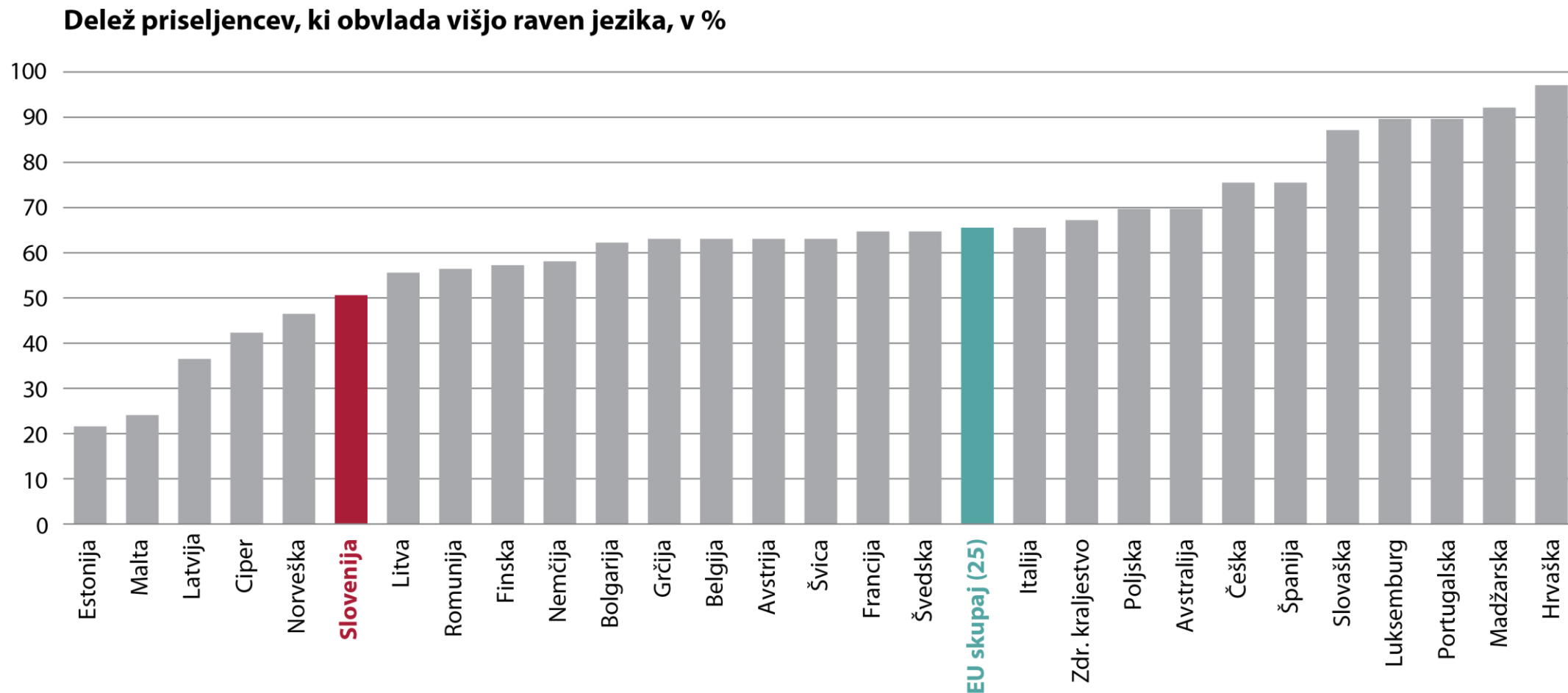
Povprečno število priseljenih v obdobju 2014–2017



■ Odseljujejo se več terciarno izobraženih kot se bolj izobraženi kot se priseljujejo

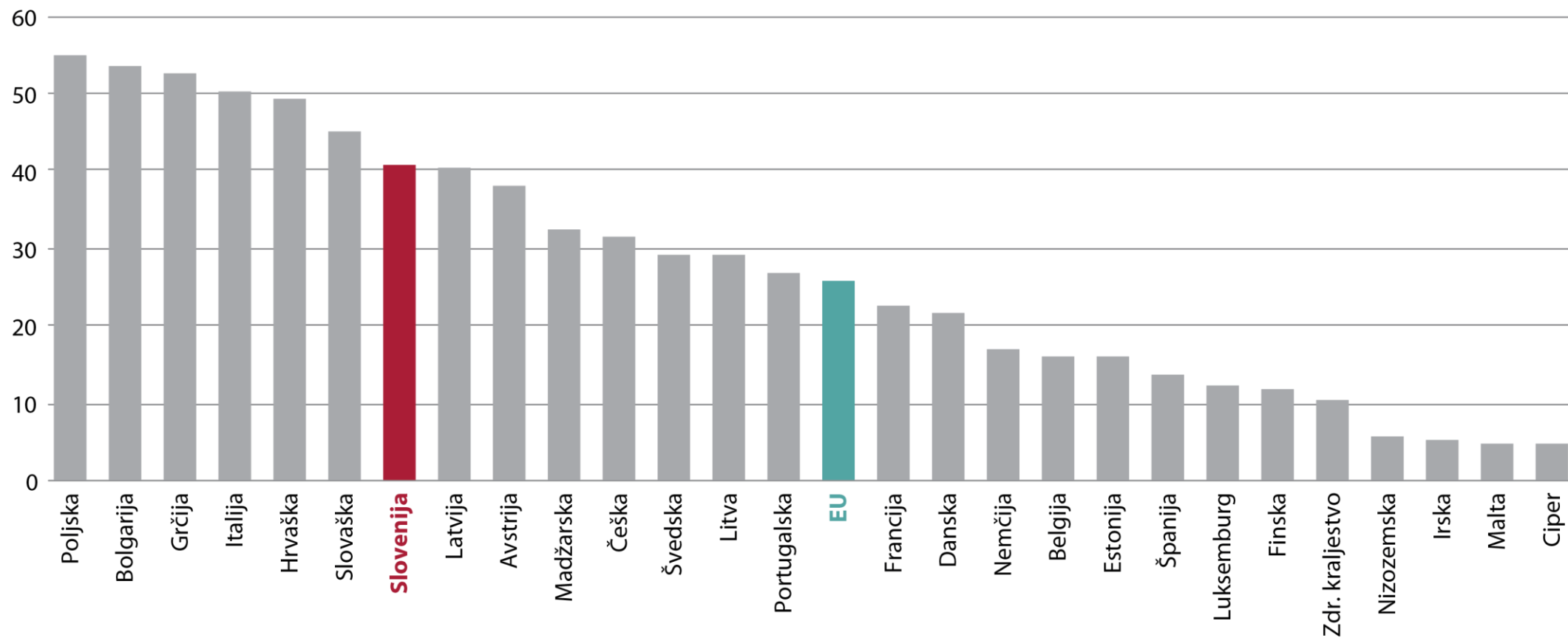


Vključevanje tujih državljanov v družbo – predpogoj znanje jezika



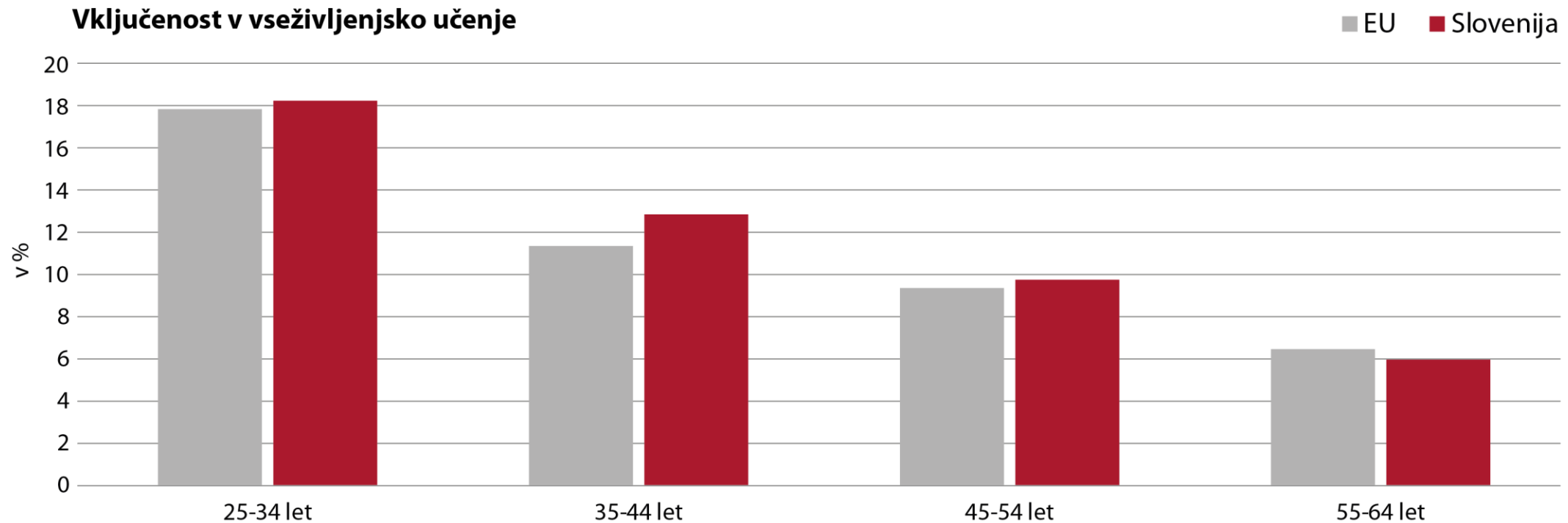
Tuji državljani živijo v prenaseljenih stanovanjih

Delež tujih državljanov, ki živijo v prenaseljenih stanovanjih, v %



/ Avtomatizacija in digitalizacija

- Vpliv na povpraševanje po delovni sili,
- Spreminja delovna mesta in zahteva drugačna znanja,



- Oblikovanje pogojev za daljše ostajanje v delovni aktivnosti, vključno z okrepitvijo medgeneracijskega sodelovanja v podjetjih,
- Oblikovanje ustrezne migracijske in integracijske politike