

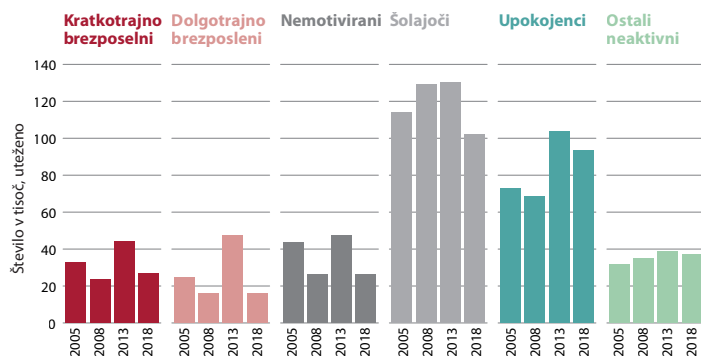
POMANJKANJE DELOVNE SILE

Demografske spremembe povečujejo problem pomanjkanja delovne sile. Možnosti za povečanje obsega domače ponudbe delovne sile so povezane predvsem z zgodnejšim vstopom v zaposlitev in daljšo delovno aktivnostjo ter aktivacijo brezposelnih in neaktivnih. K ohranjanju zadostnega obsega ponudbe delovne sile lahko v naslednjih letih pomembno prispeva predvsem neto priseljevanje, kar zahteva oblikovanje ustrezne migracijske in integracijske politike.

DOMAČE PROSTE KAPACITETE

Proste kapacitete so se v zadnjih letih precej zmanjšale, a še vedno obstajajo.

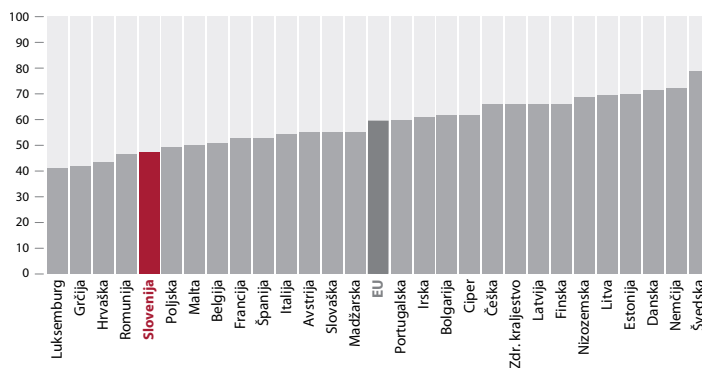
Ocena števila oseb, ki se lahko vključijo na trg dela



Vir: SURS; preračuni UMAR

Stopnja delovne aktivnosti starejših je kljub povečevanju še vedno relativno nizka.

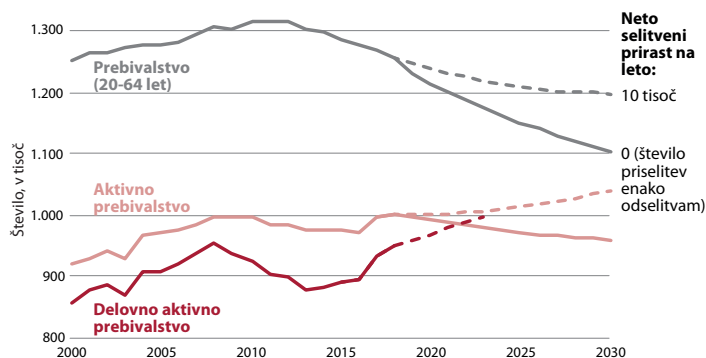
Stopnja delovne aktivnosti 55–64 let, leta 2018, v %



Vir: Eurostat

NETO PRISELJEVANJE

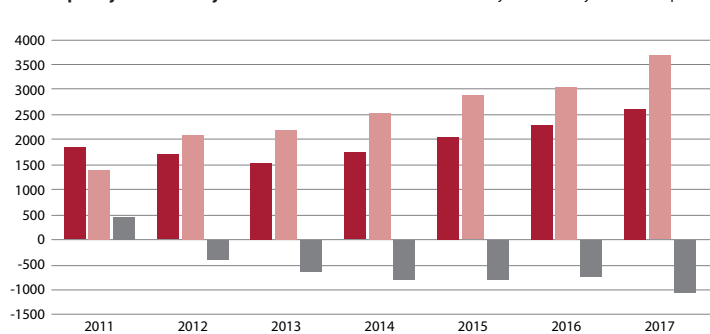
Veliko priseljevanje lahko zmanjša upadanje obsega delovne sile.



Vir: SURS; preračuni UMAR

Iz Slovenije so se izseljevali bolj izobraženi, kot so se vanjo priseljevali.

Število priseljenih in odseljenih s terciarno izobrazbo

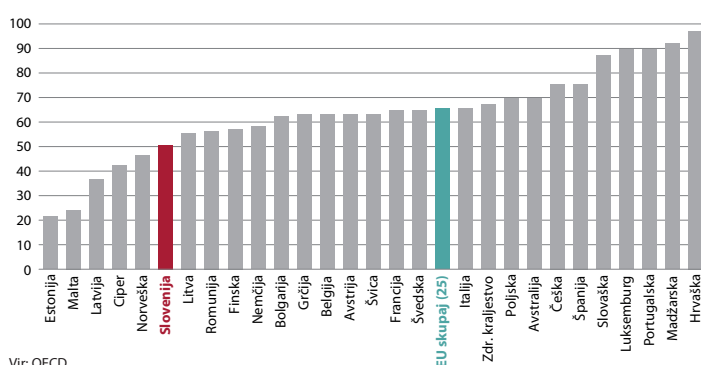


Vir: SURS

VKLJUČEVANJE TUJIH DRŽAVLJANOV V DRUŽBO

Znanje jezika države gostiteljice (predpogoj za vključevanje) na relativno nizki ravni.

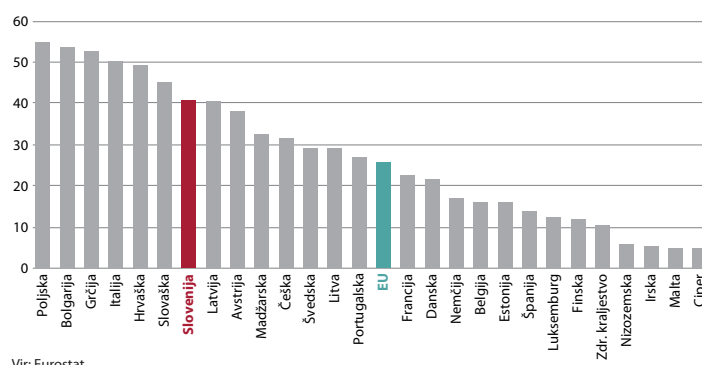
Delež priseljencev, ki obvlada višjo raven jezika, v %



Vir: OECD

Visok delež tujih državljanov v prenaseljenih stanovanjih kaže na slab dostop do nastanitve.

Delež tujih državljanov, ki živijo v prenaseljenih stanovanjih, v %



Vir: Eurostat