

## MERILA ZA IZBIRO NAJUGODNEJŠE PONUDBE IN NAČIN UPORABE MERIL

### 1./ MERILA ZA IZBIRO NAJUGODNEJŠE PONUDBE

	M E R I L A	Vrednost merila		Max. točke
		%		
1.1.	<b>Ponudbena cena za 24 mesecev za dnevne, tedenske in mesečne aktivnosti ter štiri generalna čiščenja</b>	100 %		100
	• A = število točk za merilo ponudbena cena za 24 mesecev za dnevne, tedenske in mesečne aktivnosti ter štiri generalna čiščenja	A		
	• $c1_{min}$ = najnižja ponudbena cena za 24 mesecev za dnevne, tedenske in mesečne aktivnosti ter štiri generalna čiščenja	$c1_{min}$		
	• $c1$ = ponudbena cena za 24 mesecev za dnevne, tedenske in mesečne aktivnosti ter štiri generalna čiščenja posameznega ponudnika	$c1$		
	<i>Izračun števila točk za posamezne ponudnike <math>A = (c1_{min} / c1) * 100</math></i>			

*V primeru, da bo več ponudnikov predložilo enako najnižjo ceno za opravljanje storitev, bo izbran ponudnik z najboljšo kadrovske sposobnostjo, ki se bo ocenjevala na podlagi seznama opravljenih storitev z navedbo datumov in naročnikov.*

### 2./ NAČIN UPORABE MERIL

#### 2.1 Ponudbena cena za 24 mesecev za dnevne, tedenske in mesečne aktivnosti ter štiri generalna čiščenja

*2.1.1 Najnižja ponudbena cena za 24 mesecev za dnevne, tedenske in mesečne aktivnosti ter štiri generalna čiščenja*

Za najnižjo ponudbeno ceno za 24 mesecev za dnevne, tedenske in mesečne aktivnosti ter štiri generalna čiščenja, se šteje cena, navedena v Ponudbi pod tč. 5.3 "Skupaj", ki je v postopku ocenjevanja ponudb med pravnimi ponudbami, najnižja.

*2.1.2 Odstopanje ponudbene cene od najnižje ponudbene cene za 24 mesecev za dnevne, tedenske in mesečne aktivnosti ter štiri generalna čiščenja*

Število točk se ugotavlja glede na odstopanje ponudbene cene "Skupaj" posameznega ponudnika, od najnižje ponudbene cene brez DDV.

#### 2.3 Kadrovska sposobnost ponudnika

**Kadrovska sposobnost ponudnika** se bo ocenjevala v primeru dveh ali več ponudb z enako najnižjo ceno. Najboljša kadrovska sposobnost ponudnika se bo ocenjevala na podlagi preverjanja opravljenih storitev, navedenih v seznamu, ki se v Ponudbi nahaja pot točko 6. »Kadrovska sposobnost«.

Na podlagi tega se bo kadrovska sposobnost ponudnika ocenjevala kot:

- ustrezna (76 – 100%)
- delno ustrezna (50 – 75%)
- neustrezna (0%).